



**ÎNTRERINDERA DE STAT SPECIALIZATĂ DE EXECUTARE
A LUCRĂRILOR DE EXPLOZIE „INMEX”**

strada Independenței, 6/1, of.415, MD-2043, mun. Chișinău Tel. +373 22 56-99-70; Fax. +373 66-48-22
e-mail: anticamera@inmex.md; web: www.inmex.md

ORDIN

16 aprilie 2025

mun. Chișinău

nr. 367

**Cu privire la aprobarea Regulamentului privind evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra
angajaților din cadrul Î.S „INMEX”**

În temeiul art. 17 alin. (2) din Legea integrității nr.82 din 25 mai 2017, art.7 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților din cadrul Î.S „INMEX”, conform anexei.
2. Responsabilitatea înregistrării și evidenței cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților din cadrul Î.S „INMEX”, se atribuie șefului Serviciului resurse umane al Î.S „INMEX”, desemnat prin ordin.
3. Personalul administrației, șefii de secții și servicii ai întreprinderii vor asigura studierea, implementarea și aducerea la cunoștință contra semnătură cu prezentarea listelor Serviciului resurse umane.
4. Specialistul pe domeniul comunicare va asigura plasarea prezentului ordin pe pagina web a Î.S „INMEX”.
5. Controlul asupra executării prezentului ordin mi-l asum personal.

Administrator interimar

Adrian EFROS

REGULAMENTUL cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților din cadrul Î.S. „INMEX”

Capitolul I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra angajaților din cadrul Întreprinderii de executare a lucrărilor de explozie Î.S. "INMEX" (în continuare — Î.S. „INMEX”), modul de completare și gestionare a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare.

2. Prezentul Regulament se aplică angajaților Î.S. „INMEX”, în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane.

3. Principiile care stau la baza procedurii de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Î.S. „INMEX” sunt: legalității, confidențialității, integrității, respectării drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului, tratamentului imparțial, echitabil și nediscriminatoriu al angajatului Î.S. „INMEX”, care depune denunț, operativității, precum și neadmiterea afectării prestigiului și imaginii Î.S. „INMEX”.

4. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni utilizate semnifică:
influență necorespunzătoare – imixtiune în activitatea profesională a angajatului Î.S. „INMEX” din partea terțelor persoane manifestată prin presiuni, amenințări sau rugăminți, în vederea determinării acestuia să își desfășoare activitatea profesională într-un mod anumit, atunci când imixtiunea dată este ilegală și nu este însoțită de promisiunea, oferirea sau darea, personal sau prin mijlocitor, de bunuri, servicii, privilegii sau avantaje sub orice formă, ce nu i se cuvin (nu întrunește elementele unei infracțiuni);

denunț – înștiințare întocmită în scris de către angajații Î.S. „INMEX” asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct.11 din prezentul Regulament;

subdiviziune de evidență a influențelor necorespunzătoare (subdiviziune specializată) – conducătorul, o altă subdiviziune sau persoană desemnată de către conducătorul entității publice în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament;

instituție care realizează testarea integrității profesionale – instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința agenților publici din cadrul entității publice, în conformitate cu prevederile art.10 alin. (1) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale.

Capitolul II. Procedura de comunicare a influențelor necorespunzătoare

5. Angajatul Î.S „INMEX” supus influenței necorespunzătoare este obligat:

a) să respingă expres influența necorespunzătoare;

să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;

b) în cazul imposibilității de a respinge expres influența necorespunzătoare și al afectării activității sale profesionale drept urmare a acesteia, să depună un denunț scris, în termen de 3 zile lucrătoare la persoana responsabilă de înregistrarea și evidența cazurilor de influențe necorespunzătoare din cadrul Î.S „INMEX”, desemnată de conducător, despre exercitarea influenței necorespunzătoare;

c) să depună un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare la Centrul Național Anticorupție (în continuare CNA), dacă sursa influenței necorespunzătoare este conducătorul Î.S „INMEX” sau dacă, după ce a depus un denunț în modul prevăzut de lit. c), conducătorul nu-și onorează obligațiile prevăzute la art.17 alin.(2) lit.d) și e) a1 Legii nr.82 din 25.05.2017 integrității.

6. Termenul începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului Î.S „INMEX” în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul Î.S „INMEX” se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen. Angajatul Î.S „INMEX” supus influenței necorespunzătoare comunică denunțul conducătorului entității din care face parte.

7. Angajatul Î.S „INMEX” supus influențelor necorespunzătoare, poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

8. Conducătorul Î.S „INMEX” este obligat:

a) să adopte actele administrative de stabilire a regulilor de organizare a activităților de denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare de către angajați;

b) să desemneze subdiviziunea specializată (persoana responsabilă) de înregistrarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare sau să-și asume personal această atribuție;

c) să asigure evidența, într-un registru special, a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitată asupra angajaților Î.S „INMEX”;

d) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;

e) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea legală a activității de către angajatul Î.S „INMEX” și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;

f) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocita în soluționarea acestora;

g) să tragă la răspundere disciplinară angajatul Î.S „INMEX” care își desfășoară activitatea profesională fără a respinge influențele necorespunzătoare la

care este supus sau fără a denunța influențele necorespunzătoare pe care nu le poate respinge de sine stătător.

h) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința personalului din subordine la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

9. Dacă Serviciu resurse umane refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute în prezentul Regulament, angajatul Î.S „INMEX” se adresează direct conducătorului Î.S „INMEX” sau, după caz, CNA, care asigură înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza conducătorului Î.S „INMEX” pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului. În cazul în care conducătorul Î.S „INMEX” nu întreprinde măsurile prevăzute în prezentul Regulament, angajatul Î.S „INMEX” se adresează CNA.

10. În denunț angajatul Î.S „INMEX” supus influenței necorespunzătoare va include în mod obligatoriu:

- 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
- 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sunt cunoscute);
- 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
- 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sunt cunoscute).

11. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra conducătorului Î.S „INMEX” sau exercitată de către acesta asupra angajatului Î.S „INMEX”, acesta comunică CNA prin una dintre următoarele modalități:

- 1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
- 2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajatul Î.S „INMEX” sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajatul Î.S „INMEX” a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

12. Conducătorul Î.S „INMEX”, persoana care recepționează denunțul asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajatul Î.S „INMEX” care a depus denunț în conformitate cu prevederile pct.14 din prezentul Regulament, cu excepția cazurilor în care respectivii angajați optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

13. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, subdiviziunea specializată îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

Capitolul III. Gestionarea registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajatul Î.S „INMEX”

14. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către Serviciu resurse umane într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr. 1 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”.

15. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, Serviciu resurse umane aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite conducătorului Î.S „INMEX” cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul Î.S „INMEX” care a depus denunțul primește de la subdiviziunea specializată un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

16. La registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare are acces persoana responsabilă desemnată (din cadrul Serviciului resurse umane), conducătorul Î.S „INMEX” și persoanele din cadrul instituțiilor care realizează testarea integrității profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

17. Persoana responsabilă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr. 2 la prezentul Regulament, atașat la registru.

18. Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii menționate supra, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

Capitolul IV. Răspunderea

19. Neinformarea de către angajatul Î.S „INMEX” a conducătorului Î.S „INMEX” sau a persoanei responsabilă din cadrul subdiviziunii specializate sau după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu pct. 5-13 din prezentul Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art. 7 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale.

20. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul Serviciului resurse umane sau refuzul înregistrării denunțului în registru, atrage răspunderea disciplinară, conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

21. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit pct.15 din prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

22. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajatul Î.S „INMEX” și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea disciplinară, civilă, contravențională sau penală, după caz.

Capitolul V. Arhivarea și termenele de păstrare

23. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de subdiviziunea specializată, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

24. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către Serviciu resurse umane și se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Anexă nr. 1
La Regulamentul cu privire evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare
exercitate asupra angajaților din cadrul
Î.S. „INMEX”

REGISTRUL
de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate
asupra angajaților Î.S. „INMEX”

Nr. d/o	Data și ora recepționării comunicării	Numele, prenumele și funcția angajatului Î.S. „INMEX” și subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura angajatului Î.S. „INMEX”	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării influenței necorespunzătoare
1.							
2.							

BORDEROUL
de evidență a accesului la Registrul de evidență a
cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform Regulamentului privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Î.S. „INMEX”	Temeiul solicitării: - pentru conducător și subdiviziunea specializată – art. 7 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 325/2013, pct. 6 și pct. 24 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale – art. 7 alin. (2) lit. c) din Legea nr.325/2013; - alte persoane – temei restricționat în baza Regulamentului sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1.				
2.				

D E N U N Ţ

Prin prezenta, _____, deținând funcția de _____
(numele și prenumele angajatului) (funcția)
_____ în cadrul _____, comunic că la data de _____
(subdiviziunea ANSP în care activează funcționarul)
_____ am fost influențat de către _____
(data și ora)

_____ (datele de identificare ale persoanei care a încercat influența, dacă sunt cunoscute)
Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

_____ (descrierea influenței necorespunzătoare)

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanelor

_____ care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea
(se subliniază)

_____ (numele, prenumele)

_____ (semnătura)

_____ (data)

C O T O R

Comunicarea este recepționat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

_____ (data recepționării comunicării)

_____ (semnătura persoanei care recepționează comunicarea)